

東京南農業協同組合

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

2. 当組合の課題

課題1： 管理職の各月ごとの労働時間等が一般の労働者と比較して長くなっている

課題2： 女性管理職が少ない、またはいない。

3. 目標

- ・ 管理職に占める女性割合を6人以上または15%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 管理職手前の女性社員を対象に、管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する研修への参加

- 令和 4年 4月～管理職要請等を目的としたキャリア意識を醸成する研修（管理者養成・労務管理等）について検討・参加
- 令和 5年 4月～管理職要請等を目的としたキャリア意識を醸成する研修（管理者養成・労務管理等）について参加